

POLITYKA
ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA
(JAKOŚCI, ŚRODOWISKA, BHP, BEZPIECZEŃSTWA INFORMACJI,
ENERGETYCZNA oraz SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU)

Zintegrowana Polityka Jakości, Środowiskowa, BHP, Bezpieczeństwa Informacji, Energetyczna oraz Społecznej Odpowiedzialności Biznesu wpisuje się w zasady, jakimi kieruje się firma ELEKTROPAKS Sp. z o.o.

Nasza troska o jakość, środowisko, zarządzanie energią, zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, współpracowników i kontrahentów oraz bezpieczeństwo informacji które przetwarzamy to kluczowe elementy jakości oferowanej naszym Klientom oraz podstawą rozwoju naszej Organizacji.

Mając powyższe na uwadze wyznaczaliśmy sobie cele główne:

- *umacnianie wysokiego poziomu konkurencyjności i profesjonalizmu w celu zwiększenia zadowolenia naszych Klientów,*
- *zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,*
- *zapewnienie bezpieczeństwa informacji i ochrony przetwarzanych danych,*
- *kształtowanie świadomości, że wszyscy pracownicy odpowiedzialni są za jakość, środowisko, zużycie energii, bezpieczeństwo pracy i bezpieczeństwo informacji,*
- *promowanie rozwiązań przyjaznych dla środowiska i bhp, w tym dotyczących energii*
- *opracowywanie i wdrażanie nowych technologii,*
- *posiadanie profesjonalnej kadry poprzez realizowanie systemu kształcenia i doskonalenia pracowników,*

Zarząd spółki wprowadzając Zintegrowaną Politykę Systemu Zarządzania zobowiązuje się do :

- *spełnienia mających zastosowanie wymagań, w tym wymagań prawnych i innych, dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa informacji, efektywności energetycznej oraz wykorzystywania i zużycia energii,*
- *respektowanie w/w wymagań oraz dokumentów międzynarodowych i ich interpretacji oraz regularnego przeglądu zmian w legislacji i własnych kodeksów postępowania;*
- *zapewnienia dostępności informacji i zasobów, niezbędnych do osiągnięcia celów ZSZ oraz szczegółowych celów energetycznych;*
- *ochrony środowiska i zapobiegania zanieczyszczeniom,*
- *zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania związanym z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym,*
- *eliminowania zagrożeń i ograniczenia ryzyk dotyczących BHP oraz prowadzenia konsultacji w zakresie bhp przy współudziale pracowników.*
- *doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania zgodnego z normami: PN-EN ISO 9001:2015-10, PN-EN ISO 14001:2015-09, PN-ISO 45001:2018-06, PN-EN ISO 50001:2018-09, PN-EN ISO/IEC 27001:2017-06 oraz SA8000.*

Deklaruję, że w ramach przeglądu zarządzania, będę sprawdzał czy tak sformułowana polityka jest aktualna i ciągle przydatna.

Zwracam się do wszystkich pracowników o mobilizację i zaangażowanie w stosowaniu tak sprecyzowanej polityki.

Puławy, 03.07.2023r.

Prezes Zarządu:
Stanisław Jaroszek

POLICY
INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM
(QUALITY, ENVIRONMENT, OHS, INFORMATION SECURITY,
ENERGY and CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY)

The Integrated Quality, Environmental, Health and Safety, Information Security, Energy and Corporate Social Responsibility Policy is part of the principles that guide ELEKTROPAKS Sp. z o. o

Our concern for quality, the environment, energy management, health and safety of our employees, co-workers and contractors, as well as the security of the information we process are key elements of the quality offered to our clients and the basis for the development of our Organization.

With the above in mind, we have set ourselves the main goals:

- *strengthening a high level of competitiveness and professionalism in order to increase the satisfaction of our clients ,*
- *ensuring safe and hygienic working conditions,*
- *ensuring information security and protection of processed data,*
- *creating awareness that all employees are responsible for quality, environment, energy consumption, work safety and information security,*
- *promoting environmentally friendly and occupational health and safety solutions, including those related to energy*
- *developing and implementing new technologies,*
- *having professional staff by implementing a system of employee education and development,*

, the company's Management Board undertakes to:

- *meeting applicable requirements, including legal and other requirements relating to environmental protection, occupational health and safety, information security, energy efficiency and energy use and consumption,*
- *respecting the above-mentioned requirements and international documents and their interpretations, as well as regular review of changes in legislation and own codes of conduct;*
- *ensuring the availability of information and resources necessary to achieve the objectives of the IMS and specific energy goals;*
- *environmental protection and pollution prevention,*
- *ensuring safe and hygienic working conditions to prevent work-related injuries and health ailments,*
- *eliminating threats and reducing health and safety risks and conducting health and safety consultations with the participation of employees.*
- *improving the integrated management system in accordance with the following standards:*
PN-EN ISO 9001:2015-10, PN-EN ISO 14001:2015-09, PN-ISO 45001:2018-06,
PN-EN ISO 50001:2018-09 , PN-EN ISO/IEC 27001:2017-06 and SA8000.

I declare that as part of the management review, I will check whether the policy formulated in this way is up-to-date and still useful.

I appeal to all employees to mobilize and engage in applying such a specific policy.

Chairman of the Board:
Stanisław Jaroszek

Puławy, 03/07/2023